



## ПРЕСС-ВЫПУСК

19.11.2019г. № 86

### **Рынок труда.**

### **Движение работников и неполная занятость**

Численность рабочей силы в Амурской области в сентябре 2019 года<sup>1)</sup> составила 408,3 тыс. человек, из них 386,5 тыс. человек, или 94,7% заняты в экономике. При этом численность лиц, не входящих в состав рабочей силы, насчитывала в сентябре 2019 года 236,0 тыс. человек.

Уровень общей безработицы в сентябре 2019 года составил (в соответствии с методологией Международной Организации Труда) 5,3%. При этом уровень зарегистрированной безработицы составил 2,2% рабочей силы области.

На конец сентября 2019 года в органах государственной службы занятости населения Амурской области числилось 9,9 тысяч незанятых граждан, из них 9,0 тыс. человек, или 90,9% имели статус безработного, из которых 6,0 тыс. человек, или 60,6% получали пособие по безработице.

Общая потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) насчитывала 69,7 тыс. единиц, из нее для замещения рабочих профессий – 55,0 тыс. единиц (78,9%).

Наибольшее количество свободных рабочих мест (вакантных должностей) на конец сентября 2019 года отмечено на предприятиях г.Свободного и Свободненского района (56,4 тыс. мест), г.Благовещенска и Благовещенского района (7,5 тыс. мест).

В III квартале 2019 года численность выбывших работников превысила численность принятых работников предприятий и организаций Амурской области на 0,3 тыс. человек (1,6%). Причем принято на работу 8,9% от списочной численности работников, выбыло работников 9,0% от списочной численности работников.

В общей численности принятых работников доля приема на дополнительно введенные рабочие места в III квартале 2019 года составила 5,0% (в III квартале 2018г. – 3,4%), в том числе в организациях, осуществляющих деятельность профессиональную, научную и техническую – 26,1%; деятельность административную и сопутствующие дополнительные услуги – 18,8%; деятельность в сфере транспортировки и хранения – 10,5%; деятельность по обеспечению электрической энергией, газом и паром; кондиционированию воздуха – 9,2%. Существенно ниже этот показатель в организациях в сфере сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства – 0,1%, в сфере добычи полезных ископаемых – 0,1%.

<sup>1)</sup> Предварительные данные по материалам выборочных обследований рабочей силы приводятся по населению в возрасте 15 лет и старше в среднем за последние три месяца

**Динамика численности принятых и выбывших работников в организациях,  
не относящихся к субъектам малого предпринимательства**

	Принято – всего, человек	в том числе на дополни- тельно введен- ные рабо- чие места	Выбыло – всего, человек	из них			
				по соглаше- нию сторон	в связи с сокращени- ем числен- ности ра- ботников	по собствен- ному жела- нию	по другим причинам
<b>2018 год</b>							
I квартал	14266	507	12072	889	335	8959	1889
II квартал	16485	820	16565	1408	624	11784	2749
III квартал	19716	664	18013	1415	578	13247	2773
IV квартал	15781	642	17525	1587	470	12457	3011
<b>2019 год</b>							
I квартал	14415	690	12818	788	371	10354	1305
II квартал	17307	692	16425	1212	293	12367	2533
III квартал	17904	889	18191	1345	395	13647	2804

В общей численности выбывших работников в III квартале 2019 года большую часть 75,0% или 13,6 тыс. человек составляют уволившиеся по собственному желанию (в III квартале 2018г. – 73,5% или 13,2 тыс. человек); по соглашению сторон 7,4%, или 1,3 тыс. человек (в III квартале 2018г. – 7,9% или 1,4 тыс. человек); в связи с сокращением численности работников 2,2%, или 0,4 тыс. человек (в III квартале 2018г. – 3,2% или 0,6 тыс. человек); по другим причинам 15,4%, или 2,8 тыс. человек (в III квартале 2018г. – 15,4%, или 2,8 тыс. человек).

При этом наибольшая численность уволенных по собственному желанию среди выбывших работников в III квартале 2019 года отмечается в строительных организациях (3,8 тыс. человек или 14,9% от списочной численности); в сфере образования (1,4 тыс. человек или 4,9%); оптовой и розничной торговли; ремонта автотранспортных средств и мотоциклов (1,1 тыс. человек или 14,5%); деятельности в области здравоохранения и социальных услуг (1,1 тыс. человек или 4,3%); государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения (1,0 тыс. человек или 4,2%).

Наибольшая численность уволенных работников по соглашению сторон наблюдается в организациях в сфере транспортировки и хранения (0,4 тыс. человек или 1,4%); в сфере образования (0,2 тыс. человек или 0,5%); в области здравоохранения и социальных услуг (0,2 тыс. человек или 0,6%).

Численность работников, выбывших в связи с сокращением персонала, по сравнению с III кварталом 2018 года, уменьшилась на 31,7% и колеблется от 3 человек (0,1% от списочной численности) в организациях, осуществляющих деятельность в сфере водоснабжения; водоотведения, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений до 117 человек (0,4% от списочной численности) в сфере образования.