



## РЫНОК ТРУДА. ДВИЖЕНИЕ РАБОТНИКОВ И НЕПОЛНАЯ ЗАНЯТОСТЬ

**Рынок труда.** Предложение рабочей силы на рынке труда для создания товаров и услуг обеспечивают занятые в экономике и безработные. Данные о численности рабочей силы получены по материалам выборочных обследований рабочей силы, проводившихся органами государственной статистики в отношении лиц в возрасте 15 лет и старше.

Численность рабочей силы Амурской области в III квартале 2023 года составила 413,1 тыс. человек, из них 403,9 тыс. человек, или 97,8% заняты в экономике области и 9,2 тыс. человек, или 2,2% не имели занятия, но активно его искали и в соответствии с методологией Международной Организации Труда классифицировались как безработные.

Численность лиц, не входящих в состав рабочей силы (это лица обследуемого возраста, которые в течение короткого учетного периода не являлись занятыми или безработными<sup>\*</sup>), насчитывала в III квартале 2023 года 205,2 тыс. человек.

По данным Управления занятости населения Амурской области, численность незанятых граждан к концу октября 2023 года насчитывала 3,0 тыс. человек (на конец октября 2022г. – 4,4 тыс. человек). Численность официально зарегистрированных безработных составила 2,6 тыс. человек (на конец октября 2022г. – 3,8 тыс. человек).

Общая потребность в работниках, заявленная работодателями на конец октября 2023 года, насчитывала 49,2 тыс. мест, большая часть из них (80,7%, или 39,6 тыс. мест) – это вакансии по рабочим профессиям.

В октябре 2023 года нагрузка незанятого населения, зарегистрированного в органах государственной службы занятости, на одну заявленную вакансию насчитывала 0,1 человека (в октябре 2022г. – 0,1 человека).

### Численность зарегистрированных безработных и потребность работодателей в работниках



<sup>\*</sup> В их состав входят следующие категории населения: учащиеся, студенты, пенсионеры, лица, занятые ведением домашнего хозяйства, уходом за больными; лица, прекратившие поиск работы, исчерпав возможность ее получения; лица, которым нет необходимости работать.

**Движение работников.** В III квартале 2023 года численность выбывших работников превысила численность принятых работников предприятий и организаций Амурской области на 946 человек (на 4,1%). Выбыло 11,0% от списочной численности работников, принято на работу - 10,6%.

**Численность прибывших и выбывших работников в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства**

человек

2023 год	Принято – всего	в том числе на дополнительно введенные рабочие места	Выбыло – всего	из них			
				по соглашению сторон	в связи с сокращением численности работников	по собственному желанию	по другим причинам
I квартал	21242	1251	16727	1170	172	13703	1682
II квартал	20985	954	21525	2119	129	16613	2664
III квартал	22946	1192	23892	1474	80	20129	2209

В общей численности принятых работников доля принятых на дополнительно введенные рабочие места в III квартале 2023 года составила 5,2% (в III квартале 2022г. – 4,8%), деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – 55,2%. Существенно ниже этот показатель в сфере обеспечения электрической энергией, газом и паром; кондиционирования воздуха – 0,5%; в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений – 1,3%.

В общей численности выбывших работников в III квартале 2023 года наибольшую часть 84,2%, или 20,1 тыс. человек составляют уволившиеся по собственному желанию (в III квартале 2022г. – 77,7%, или 18,3 тыс. человек); по соглашению сторон 6,2%, или 1,5 тыс. человек (в III квартале 2022г. – 7,3%, или 1,7 тыс. человек); в связи с сокращением численности работников 0,3%, или 0,1 тыс. человек (в III квартале 2022г. – 0,8%, или 0,2 тыс. человек); по другим причинам 9,2%, или 2,2 тыс. человек (в III квартале 2022г. – 14,1%, или 3,3 тыс. человек).

**Неполная занятость.** В III квартале 2023 года в Амурской области 0,1 тыс. человек, или 0,0% (от списочной численности работников) предприятий и организаций работали в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя; 2,5 тыс. человек, или 1,1% - по соглашению между работником и работодателем и 0,9 тыс. человек, или 0,4% - находились в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника.

**Динамика численности работников списочного состава, работавших в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, в режиме неполного рабочего времени**

человек

2023 год	Численность работников			
	работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя	работавших неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем	находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника	которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника
I квартал	213	2414	394	16358
II квартал	142	2615	369	19930
III квартал	84	2474	895	21447