

ПРЕСС-ВЫПУСК

19.02.2020 г. № 5

О приеме и увольнении работников в организациях в IV квартале 2019 года

Прием и увольнение работников. В IV квартале 2019 года численность выбывших работников превысила численность принятых работников предприятий и организаций Амурской области на 5,1 тыс. человек (31,9%). Причем принято на работу 8,0% от списочной численности работников, выбыло работников 10,5% от списочной численности работников.

Динамика численности прибывших и выбывших работников в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства

Годы	Принято – всего, человек	в том числе на дополнительно введенные рабочие места	Выбыло – всего, человек	из них		
				по соглашению сторон	в связи с сокращением численности работников	по собственному желанию
2015	65395	1324	72984	7444	4395	45699
2016	62786	3294	67967	5125	3761	42872
2017	57785	2640	60020	5551	1703	39728
2018	65887	2628	63858	5278	2005	46176
2019	67196	3114	70110	5623	1764	52329

В общей численности принятых работников доля приема на дополнительно введенные рабочие места в IV квартале 2019 года составила 4,6% (в IV квартале 2018г. – 4,1%), в том числе в организациях, осуществляющих деятельность профессиональную, научную и техническую – 19,9%; деятельность по предоставлению прочих видов услуг – 16,7%; деятельность по операциям с недвижимым имуществом – 12,4%; в сфере транспортировки и хранения – 8,8%. Существенно ниже этот показатель в организациях осуществляющих деятельность в сфере добычи полезных ископаемых – 0,5%, образования – 0,7%.

В общей численности выбывших работников в IV квартале 2019 года большую часть 70,8% или 15,0 тыс. человек составляют уволившиеся по собственному желанию (в IV квартале 2018г. – 71,1% или 12,5 тыс. человек); по соглашению сторон 9,4%, или 2,0 тыс. человек (в IV квартале 2018г. – 9,1% или 1,6 тыс. человек); в связи с сокращением численности работников 2,9%, или 0,6 тыс. человек (в IV квартале 2018г. – 2,7% или 0,5 тыс. человек); по другим причинам 16,9%, или 3,6 тыс. человек (в IV квартале 2018г. – 17,2%, или 3,0 тыс. человек).

Кроме того, в IV квартале 2019 года в Амурской области 0,2 тыс. человек, или 0,1% (от списочной численности работников) предприятий и организаций работали в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя; 4,4 тыс. человек, или 2,2% - по соглашению между работником и работодателем и 0,3 тыс. человек, или 0,2% - находились в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника

Динамика численности работников списочного состава, работавших в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, в режиме неполного рабочего времени

Годы	Численность работников, человек			
	работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя	работавших неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем	находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника	которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника
2015	470	2401	314	13480
2016	979	2578	408	13449
2017	2684	1082	224	11752
2018	845	2299	292	13599
2019	140	3417	296	14006

Численность работников, находившихся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника, насчитывала 14,1 тыс. человек, или 7,0% от списочной численности. При этом наибольшая численность работников, находившихся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника, отмечена в строительстве – 3,2 тыс. человек или 13,4% от списочной численности; в сфере транспортировки и хранения - 1,8 тыс. человек или 6,4%; в области здравоохранения и социальных услуг – 1,5 тыс. человек или 6,0%.

Численность женщин, находившихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, насчитывала 3,2 тыс. человек или 1,6% от списочной численности (в IV квартале 2018г. – 3,3 тыс. человек или 1,7%). При этом численность женщин, находившихся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет, насчитывала 2,1 тыс. человек или 1,1% (в IV квартале 2018г. – 2,5 тыс. человек или 1,2%).