



## ПРЕСС-ВЫПУСК

21.02.2018г. № 9

### О приеме и увольнении работников в организациях в IV квартале 2018 года

**Прием и увольнение работников.** В IV квартале 2018 года численность всех выбывших работников превысила численность всех принятых работников предприятий и организаций Амурской области на 1,7 тыс.человек (111,0%). Причем принято на работу 7,9% от списочной численности работников, выбыло работников всего 8,7% от списочной численности работников.

#### Динамика численности прибывших и выбывших работников в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства

	Принято – всего, человек	в том числе на дополнительно введенные рабочие места	Выбыло – всего, человек	из них			
				по соглашению сторон	в связи с сокращением численности работников	по собственному желанию	по другим причинам
<b>2017 год</b>							
I квартал	14303	793	15601	1001	554	9627	4419
II квартал	14939	753	16081	1746	383	9726	4226
III квартал	16085	759	17046	1668	407	11305	3666
IV квартал	14314	341	15199	1272	486	10491	2950
<b>2018 год</b>							
I квартал	14266	507	12072	889	335	8959	1889
II квартал	16485	820	16565	1408	624	11784	2749
III квартал	19716	664	18013	1415	578	13247	2773
IV квартал	15781	642	17525	1587	470	12457	3011

В общей численности принятых работников доля приема на дополнительно введенные рабочие места в IV квартале 2018 года составила 4,1% (в IV квартале 2017г. – 2,4%) , в том числе деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений – 23,8%; деятельность профессиональная, научная и техническая – 23,0%; деятельность в области информации и связи – 17,9%; деятельность по операциям с недвижимым имуществом – 11,8%; деятельность финансовая и страховая – 6,7%. Существенно ниже этот показатель в образовании – 0,3% и сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве – 0,1%.

В общей численности выбывших работников в IV квартале 2018 года большую часть (71,1%) или 12,5 тыс. человек составляют уволившиеся по собственному желанию (в IV квартале 2017г. – 69,0% или 10,5 тыс. человек), по соглашению сторон – 9,1%, или 1,6 тыс. человек (в IV квартале 2017г. – 8,4% или 1,3 тыс. человек); в связи с сокращением численности работников – 2,7%, или 0,5 тыс. человек (в IV квартале 2017г. – 3,2% или 0,5 тыс. человек); по другим причинам – 17,2%, или 3,0 тыс. человек (в IV квартале 2017г. – 19,4%, или 3,0 тыс. человек).

Кроме того, в последнем квартале 2018 года в Амурской области 0,6 тыс. человек, или 0,3% (от списочной численности работников) предприятий и организаций работали в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя; 2,5 тыс. человек, или 1,2% – по соглашению между работником и работодателем и 0,3 тыс. человек, или 0,1% – находились в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника.

**Динамика численности работников списочного состава, работавших в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, в режиме неполного рабочего времени**

	Численность работников, человек			
	работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя	работавших неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем	находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника	которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника
<b>2017 год</b>				
I квартал	3450	834	86	11461
II квартал	2819	1093	633	11185
III квартал	2165	1172	125	12022
IV квартал	2392	1226	92	13185
<b>2018 год</b>				
I квартал	923	2000	458	11145
II квартал	874	2327	206	13090
III квартал	967	2367	203	16522
IV квартал	609	2471	300	13831

Численность работников, находившихся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника, насчитывала 13,8 тыс. человек, или 6,9% от списочной численности. При этом наибольшая численность работников, находившихся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника, отмечена в строительстве – 3,4 тыс. человек или 14,0% от списочной численности; в транспортировке и хранении – 1,9 тыс. человек или 7,0%; в обрабатывающих производствах – 1,4 тыс. человек или 17,8%.

Наибольшая численность работников, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя, отмечена на предприятиях обрабатывающих производств – 0,3 тыс. человек или 3,3% от списочной численности; транспортировки и хранении – 0,3 тыс. человек или 1,0%.