

ПРЕСС-РЕЛИЗ

21.11.2022 № 99

Рынок труда. Движение работников и неполная занятость.

Предложение рабочей силы на рынке труда для создания товаров и услуг обеспечивают занятые в экономике и безработные. Данные о численности рабочей силы получены по материалам выборочных обследований рабочей силы, проводившихся органами государственной статистики в отношении лиц в возрасте 15 лет и старше.

Численность рабочей силы Амурской области в III квартале 2022 года составила 395,6 тыс. человек, из них 378,5 тыс. человек, или 95,7% заняты в экономике области и 17,1 тыс. человек, или 4,3% не имели занятия, но активно его искали и в соответствии с методологией Международной Организации Труда классифицировались как безработные.

Численность лиц, не входящих в состав рабочей силы (это лица обследуемого возраста, которые в течение короткого учетного периода не являлись занятыми или безработными³⁾), насчитывала в III квартале 2022 года 237,7 тыс. человек.

По данным управления занятости населения Амурской области, численность незанятых граждан к концу октября 2022 года насчитывала 4,4 тыс. человек (на конец октября 2021г. – 6,5 тыс. человек). Численность официально зарегистрированных безработных составила 3,8 тыс. человек (на конец октября 2021г. – 5,8 тыс. человек).

Общая потребность в работниках, заявленная работодателями на конец октября 2022 года, насчитывала 47,2 тыс. мест, большая часть из них (75,0%, или 35,4 тыс. мест) – это вакансии по рабочим профессиям.

В октябре 2022 года нагрузка незанятого населения, зарегистрированного в органах государственной службы занятости, на одну заявленную вакансию насчитывала 0,1 человека (в октябре 2021г. – 0,1 человека).

ЧИСЛЕННОСТЬ ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ БЕЗРАБОТНЫХ И ПОТРЕБНОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В РАБОТНИКАХ НА КОНЕЦ МЕСЯЦА, ТЫС. ЧЕЛОВЕК



³⁾ В их состав входят следующие категории населения: учащиеся, студенты, пенсионеры, лица, занятые ведением домашнего хозяйства, уходом за больными; лица, прекратившие поиск работы, исчерпав возможность ее получения; лица, которым нет необходимости работать.

Движение работников. В III квартале 2022 года численность выбывших работников превысила численность принятых работников предприятий и организаций Амурской области на 2,0 тыс. человек (на 9,3%). Выбыло 11,0% от списочной численности работников, принято на работу - 10,0%.

**Численность прибывших и выбывших работников в организациях,
не относящихся к субъектам малого предпринимательства**

2022 год	Принято – всего, человек	в том числе на дополнительно введенные рабочие места	Выбыло – всего, человек	из них			
				по соглашению сторон	в связи с сокращением численности работников	по собственному желанию	по другим причинам
I квартал	24657	998	20243	1027	177	17207	1832
II квартал	18419	1286	29029	2575	94	22739	3621
III квартал	21499	1033	23504	1723	199	18260	3322

В общей численности принятых работников доля принятых на дополнительно введенные рабочие места в III квартале 2022 года составила 4,8% (в III квартале 2021г. – 5,1%), наибольшее их число отмечено в организациях, осуществляющих деятельность прочих видов услуг – 33,3%; деятельность профессиональную, научную и техническую – 16,1%; добычи полезных ископаемых – 9,0%. Существенно ниже этот показатель в организациях государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения – 0,7%; в деятельности гостиниц и предприятий общественного питания – 0,7%.

Неполная занятость. В III квартале 2022 года в Амурской области 0,6 тыс. человек, или 0,3% (от списочной численности работников) предприятий и организаций работали в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя; 2,6 тыс. человек, или 1,2% - по соглашению между работником и работодателем и 0,4 тыс. человек, или 0,2% - находились в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника.

**Динамика численности работников списочного состава, работавших в организациях,
не относящихся к субъектам малого предпринимательства,
в режиме неполного рабочего времени**

2022 год	Численность работников, человек			
	работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя	работавших неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем	находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника	которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника
I квартал	142	2767	534	14916
II квартал	1465	2919	592	15506
III квартал	613	2615	381	16583