

ПРЕСС-ВЪПУСК

22.11.2021 № 111

Рынок труда. Движение работников и неполная занятость.

Предложение рабочей силы на рынке труда для создания товаров и услуг обеспечивают занятые в экономике и безработные. Данные о численности рабочей силы получены по материалам выборочных обследований рабочей силы, проводившихся органами государственной статистики в отношении лиц в возрасте 15 лет и старше.

Численность рабочей силы Амурской области в III квартале 2021 года составила 401,1 тыс. человек, из них 380,1 тыс. человек, или 94,8% заняты в экономике области и 21,0 тыс. человек, или 5,2% не имели занятия, но активно его искали и в соответствии с методологией Международной Организации Труда классифицировались как безработные.

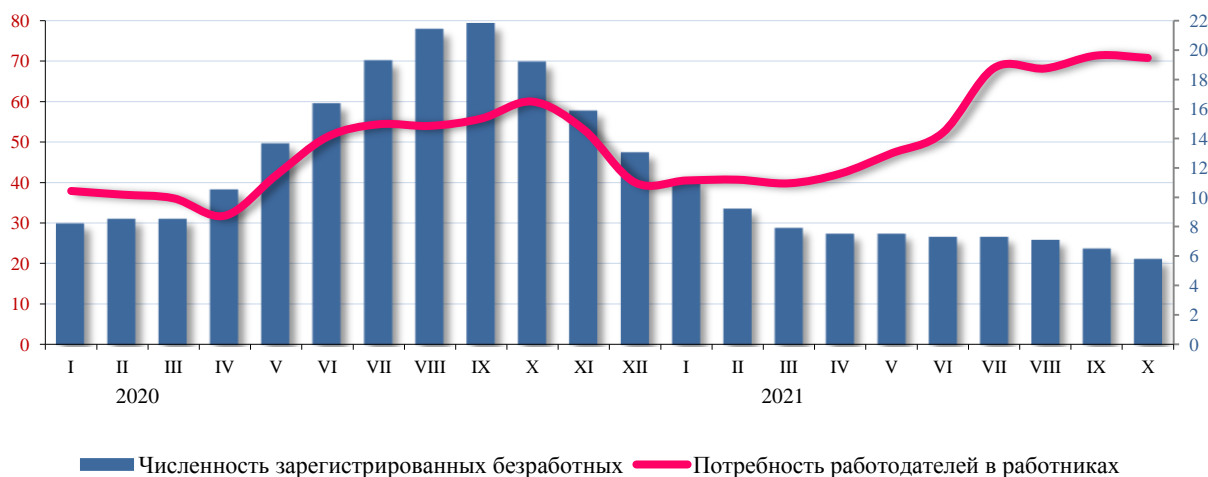
Численность лиц, не входящих в состав рабочей силы (это лица обследуемого возраста, которые в течение короткого учетного периода не являлись занятыми или безработными³⁾), насчитывала в III квартале 2021 года 238,4 тыс. человек.

По данным управления занятости населения Амурской области, численность незанятых граждан к концу октября 2021 года насчитывала 6,5 тыс. человек (на конец октября 2020г. – 20,2 тыс. человек). Численность официально зарегистрированных безработных составила 5,8 тыс. человек (на конец октября 2020г. – 19,1 тыс. человек).

Общая потребность в работниках, заявленная работодателями на конец октября 2021 года, насчитывала 70,8 тыс. мест, большая часть из них (78,5%, или 55,6 тыс. мест) – это вакансии по рабочим профессиям.

В октябре 2021 года нагрузка незанятого населения, зарегистрированного в органах государственной службы занятости, на одну заявленную вакансию насчитывала 0,1 человека (в октябре 2020г. – 0,3 человека).

ЧИСЛЕННОСТЬ ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ БЕЗРАБОТНЫХ И ПОТРЕБНОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В РАБОТНИКАХ НА КОНЕЦ МЕСЯЦА, тыс. человек



³⁾ В их состав входят следующие категории населения: учащиеся, студенты, пенсионеры, лица, занятые ведением домашнего хозяйства, уходом за больными; лица, прекратившие поиск работы, исчерпав возможность ее получения; лица, которым нет необходимости работать.

Движение работников. В III квартале 2021 года численность выбывших работников превысила численность принятых работников предприятий и организаций Амурской области на 2202 человека (на 8,4%). Выбыло 12,0% от списочной численности работников, принято на работу 11,0% от списочной численности работников.

**Численность прибывших и выбывших работников в организациях,
не относящихся к субъектам малого предпринимательства**

2021 год	Принято – всего, человек	в том числе на дополнительно введенные рабочие места	Выбыло – всего, человек	из них			
				по соглашению сторон	в связи с сокращением численности работников	по собственному желанию	по другим причинам
I квартал	20374	1008	19546	938	217	16413	1978
II квартал	22298	742	23974	1443	276	19548	2707
III квартал	23913	1220	26115	1009	162	21932	3012

В общей численности принятых работников доля приема на дополнительно введенные рабочие места в III квартале 2021 года составила 5,1%, в том числе в организациях, осуществляющих деятельность в сфере обрабатывающего производства – 17,4%; транспортировка и хранение -14,6%; торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 13,0%. Существенно ниже этот показатель в организациях осуществляющих деятельность в сфере добычи полезных ископаемых – 0,8%.

Неполная занятость. В III квартале 2021 года в Амурской области 0,2 тыс. человек, или 0,1% (от списочной численности работников) предприятий и организаций работали в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя; 2,9 тыс. человек, или 1,3% - по соглашению между работником и работодателем и 1,4 тыс. человек, или 0,6% - находились в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника. Численность работников, находившихся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника, насчитывала 15,9 тыс. человек, или 7,3% от списочной численности.

**Динамика численности работников списочного состава, работавших в организациях,
не относящихся к субъектам малого предпринимательства,
в режиме неполного рабочего времени**

2021 год	Численность работников, человек			
	работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя	работавших неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем	находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника	которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника
I квартал	187	2664	1339	14465
II квартал	154	2964	1024	13595
III квартал	215	2912	1377	15861