08.11.2023

АиФ Дальний Восток Благовещенск

ДОЛОЙ ВРЕМЕНЩИКОВ?

Можно и нужно ли отказываться от вахтовиков?

Даже новые инфраструктурные проекты не дают нужного скачка в развитии Приамурья. Так, реконструкция БАМа не обеспечила транспортную доступность в примагистральных районах.

Максим СЕДЫХ

На Дальнем Востоке нужно постепенно заменить временных рабочих на постоянные кадры. Такое предложение внёс полпред президента в ДФО Юрий Трутнев.

ПРИЕХАЛ - ОСТАНЬСЯ!

Как отмечают эксперты, приезжие рабочие привлекаются главным образом на большие инвестстройки. Есть такие и в Приамурье: газовый завод, космодром и т.п.

- Но вахтовый принцип исключает развитие нормальной инфраструктуры в регионе: школы, детсады, качественное жильё - всё это не нужно вахтовикам. А значит, целые территории вокруг заводов и месторождений будут пустовать. Что, в свою очередь, тормозит развитие всей инфраструктуры как связанной системы, - подчеркнул Ю. Трутнев. - Вахтовики получают высокооплачиваемые рабочие места, но не улучшают демографию региона. Для ДФО это неприемлемо. Поэтому нужно активнее привлекать на свободные вакансии самих дальневосточников, а приезжающих - оставлять в регионе на ПМЖ.

В Приамурье, по данным Амурстата, в 2022 г. зафиксировано почти 34 тысячи вахтовиков, за 6 месяцев 2023 г. - около 32,5 тысячи. Львиная доля таких рабочих задействована в строительстве (разного профиля) и добыче полезных ископаемых. Общая тенденция - явно на увеличение числа вахтовиков. Регион активно работает на привлечение инвесторов, и прибывают компании, как правило, московские, которые набирают рабсилу отовсюду.

Но обязательно надо учесть, что в те же 33 тысячи временных работников входят и амурчане! Высококвалифицированных специалистов западники обычно привозят своих, а местных можно нанять на чёрную работу - условно, землю рыть. Так что, с одной стороны, вот вам, коренные, работа! С другой - понятно, что на таком труде уровень своей жизни сильно не поднимешь. Собственно, такая картина не вчера сложилась. В целом, отмечают специалисты, амурчане в нынешних условиях стараются браться за любую работу.

БИТВА ЗА КАДРЫ

Мы решили дать слово экспертам в связи с заявлением полпреда: наш ли всё-таки метод - вахтовый?

- Область испытывает колоссальную миграционную нагрузку: регион ежегодно покидает минимум 3000 человек, а потребность в рабсиле только растёт. Так, в прошлом году число трудовых мигрантов превысило 65 тысяч человек, и даже этого не хватало, - комментирует **кандидат экономических наук Сергей Проскуряков**. - Но я согласен, что Приамурье не должно превращаться в территорию вахты. И, конечно, для этого нужно развивать инфраструктуру! В то же время нужно обратить внимание, что даже новые инфраструктурные проекты не дают требуемого нужного скачка в становлении Приамурья. Например, обеспечила ли транспортную доступность в Селемджинском и Мазановском районах реконструкция БАМа? А постоянные трудовые ресурсы позволили бы не только экономить деньги на их поиске и доставке, но и способствовали бы повышению профессионализма своих специалистов, а это отразилось бы на зарплате.

Поговорили мы и с производственниками. На крупнейших объектах период активного строительства, на котором как раз было задействовано много вахтовиков, подходит к концу. И теперь в дело начнут вступать эксплуатационники. А здесь картина (например, на Амурском газоперерабатывающем заводе) иная.

В ПРИАМУРЬЕ В 2022 Г. ЗАФИКСИРОВАНО ПОЧТИ 34 ТЫСЯЧИ ВАХТОВИКОВ, ЗА 6 МЕСЯЦЕВ 2023 Г. - ОКОЛО 32,5 ТЫСЯЧИ. В ЦИФРЫ ВХОДЯТ И АМУРЧАНЕ, КОТОРЫЕ САМИ ЕЗДЯТ ПО СТРАНЕ НА ЗАРАБОТКИ.

- Мы в качестве эксплуатирующей организации ГПЗ набираем именно постоянный персонал, - подчёркивает **заместитель гендиректора по управлению персоналом ООО «Газпром переработка Благовещенск» Сергей Маршанский**. - На заводе применяется высокотехнологичное оборудование, которое предполагает наличие постоянных сотрудников – квалифицированных специалистов. В настоящее время принято более трёх тысяч постоянных сотрудников, треть которых - амурчане. Мы заинтересованы в местных кадрах, организуем обучение по целевому набору. Многие выпускники уже трудятся на ГПЗ. Также строим для сотрудников жилой микрорайон.

В целом же все регионы РФ сегодня, можно сказать, активно бьются за квалифицированных специалистов, потому что численность трудоспособного населения сокращается, отмечают в **минэкономразвития Амурской области**.

- Конечно, обеспечить занятость на крупных предприятиях мы стремимся за счёт и внутренних трудовых ресурсов, - комментируют в ведомстве. - Но полностью уйти от использования вахтовиков с запада страны для некоторых отраслей экономики в настоящее время считаем невозможным. Так, строительство и сельское хозяйство напрямую зависят от сезонности работ.

Минимизировать завозную рабсилу можно, признают в ведомстве, в первую очередь за счёт повышения качества жизни людей через создание социальной, транспортной и инженерной инфраструктуры. Конечно, и на это приходится просить деньги у Москвы.

Повысить уровень жизни должны и одобренные президентом РФ мастер-планы по развитию Благовещенска, Белогорска, Тынды и агломерации Циолковский - Свободный. Будет там не жизнь, а сказка, и потекут туда людские потоки. Вот, например, губернатор прогнозирует увеличение численности амурской столицы на 50 тысяч человек в течение ближайших 10 лет. Посмотрим.

Будут новые проекты, новые инвесторы, новое строительство, а значит, на определённых этапах не обойтись без временных сотрудников, которых, понятно, будут брать отовсюду. А местному населению уже давно предлагают включаться в обслуживающий бизнес. Условно, поставил на трассе близ поворота, скажем, на космодром кафе - и торгуй открытками с Гагариным и едой в самодельных космических тюбиках - вот тебе и работа!

КСТАТИ

Наблюдается дефицит рабочих мест для осуждённых амурчан - в самих исправительных учреждениях. Нет заказов, что не позволяет трудоустроить острожников. УФСИН старается донести властям региона и бизнесу преимущества заказов у колоний: единственный поставщик, без затрат на проведение конкурсов, возможность открыть производство на базе имущества ФСИН, получить налоговые преференции. Да и арестованные освоят новые профессии, что поможет устроиться на свободе. К тому же из их зарплаты можно удерживать в пользу потерпевших от преступлений.

К слову, только в 2023 г. уже более 10 предпринимателей открыли свои производства в колониях: бордюрный камень, деревообработка и т.п. До конца года их количество планируется увеличить, в том числе за счёт предоставления субсидии 500 тысяч рублей для бизнеса, использующего труд осуждённых.

МЕЖДУ ТЕМ

Амурстат проанализировал характеристику рабочей силы региона по итогам Всероссийской переписи населения - 2020. Конечно, времени много прошло, но некоторые тенденции небезынтересны.

Так, за последние 10 лет сократилась численность занятых в экономике, но и безработных стало меньше аж в 10 раз.

Изменился состав занятого населения по возрасту (оно постарело, что серьёзно угрожает обеспеченности рабсилой экономики области) и уровню образования (стало больше сотрудников с высшим образованием - пенсионеры лишаются престижных мест), положению в занятии (сократилось число работающих не по найму - перетекли в работодатели, ИП и самозанятые).

Наблюдалась маятниковая и сезонная миграция: в сёлах нет работы - едем в города, а некоторые - в другие регионы страны и даже за рубеж.

В целом рабсилы избыток, но дефицит определённых специалистов. Скажем, нужны пекари, а у нас армия штукатуров. И это говорит о структурной несбалансированности областного рынка труда. И в этих условиях внешняя временная (в первую очередь, зарубежная) трудовая миграция становится практически единственным способом решить эту проблему. Число мигрантов и росло. Из них 70% - граждане стран СНГ, из которых почти половина - узбеки.