



## ПРЕСС-РЕЛИЗ

28.02.2023 г. № 11

### О приеме и увольнении работников в организациях в 2022 году

В 2022 году численность выбывших работников превысила численность принятых работников предприятий и организаций Амурской области на 13,8 тыс. человек (на 16,8%). Принято на работу 82,2 тыс. человек, что на 6,6 тыс. человек (на 7,4%) меньше, чем в 2021 году. Выбыло 96,0 тыс. человек, на 140 человек (на 0,1%) больше, чем в 2021 году.

#### Динамика численности прибывших и выбывших работников в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства

Годы	Принято – всего, человек	в том числе на дополнительно введенные рабочие места	Выбыло – всего, человек	из них		
				по соглашению сторон	в связи с сокращением численности работников	по собственному желанию
2015	65395	1324	72984	7444	4395	45699
2016	62786	3294	67967	5125	3761	42872
2017	57785	2640	60020	5551	1703	39728
2018	65887	2628	63858	5278	2005	46176
2019	67196	3114	70110	5623	1764	52329
2020	67014	2822	67425	4343	1031	51237
2021	88823	3786	95909	4675	892	78297
2022	82221	3958	96049	7022	725	76348

В общей численности принятых работников доля приема на дополнительно введенные рабочие места в 2022 году составила 4,8% (в 2021г. – 4,3%).

В общей численности выбывших работников в 2022 году большую часть 79,5%, или 76,3 тыс. человек составляют уволившиеся по собственному желанию (в 2021г. – 81,6%, или 78,3 тыс. человек) наибольший показатель в организациях, осуществляющих деятельность в сфере строительства – 35,8 тыс. человек; по соглашению сторон 7,3%, или 7,0 тыс. человек (в 2021г. – 4,9%, или 4,7 тыс. человек); в связи с сокращением численности работников 0,8%, или 0,7 тыс. человек (в 2021г. – 0,9%, или 0,9 тыс. человек) наибольший показатель в образовании – 213 человек.

Кроме того, в 2022 году в Амурской области 625 человек работали в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя; 2,7 тыс. человек по соглашению между работником и работодателем и 0,5 тыс. человек находились в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника.

**Динамика численности работников списочного состава, работавших в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, в режиме неполного рабочего времени**

Годы	Численность работников, человек			
	работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя	работавших неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем	находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника	которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника
2015	470	2401	314	13480
2016	979	2578	408	13449
2017	2684	1082	224	11752
2018	845	2299	292	13599
2019	140	3417	296	14006
2020	551	4549	1204	12681
2021	161	2849	1074	14678
2022	625	2690	459	15620

Численность работников, находившихся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника, насчитывала 15,6 тыс. человек.

При этом наибольшая численность работников, находившихся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника, отмечена в строительстве – 4,1 тыс. человек; в сфере транспортировки и хранения – 1,6 тыс. человек; в области здравоохранения и социальных услуг - 1,5 тыс. человек.